

Mentorenprogramm des BVS

Wissenstransfer mit Blick in die Zukunft – eine BVS-Initiative zur Unterstützung angehender Sachverständiger

Fachkräftemangel und Nachwuchsprobleme betreffen alle Bereiche unserer Gesellschaft, auch das Sachverständigenwesen wird hiervon nicht verschont. Das Durchschnittsalter der ö.b.u.v. Sachverständigen liegt mittlerweile bei knapp über 60 Jahre. So scheiden derzeit altersbedingt mehr Kolleginnen und Kollegen aus dem Berufsleben aus, als neue Sachverständige hinzukommen. Die Arbeit verteilt sich damit auf immer weniger Schultern, die Arbeitsbelastung steigt und die Gerichtsverfahren dauern immer länger.

Um dem Problem entgegenzuwirken, wurde vom Bundesverband öffentlich bestellter und vereidigter sowie qualifizierter Sachverständige (BVS e. V.) vor etwa zwei Jahren das Mentorenprogramm ins Leben gerufen. Die Idee dahinter ist, dass erfahrene Sachverständige als Ansprechpartner und berufliche Berater für Anwärter zur Verfügung stehen und sie auf dem Weg zur öffentlichen Bestellung begleiten.

Das Programm richtet sich an Mitglieder, die ihr Wissen und ihre Erfahrung an die jüngere Generation weitergeben möchten. Mit diesem Wissenstransfer erhalten Mentees wertvolle Ratschläge und Orientierungshilfen, die ihnen helfen, ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Durch den direkten Austausch und persönlichen Kontakt bieten sich den Mentees eine Vielzahl von praktischen Lernmöglichkeiten, die ihnen sonst nur eingeschränkt oder als theoretisches Wissen in Seminaren zur Verfügung stehen würden. Dazu gehören individuelle Beratungen zu Voraussetzungen und Kompetenzen, Arbeitsplatzbesichtigungen und Hospitationsmöglichkeiten. Auch die Möglichkeit, z. B. an Ortsterminen teilzunehmen, bietet eine wertvolle Hilfe.

Damit erhalten angehende Sachverständige einen realistischen Einblick in die anspruchsvolle Sachverständigentätigkeit. Mentoring bietet zudem die Möglichkeit, wertvolle Kontakte in der Branche zu knüpfen. Mentees können durch die bestehenden Netzwerke und Beziehungen ihrer Mentorin oder ihres Mentors von erheblichen beruflichen Perspektiven profitieren. Mentoring fördert die berufliche, aber auch die persönliche Entwicklung. Mentees lernen nicht nur mehr über ihr Fachgebiet, sondern entwickeln auch Selbstvertrauen, Problemlösungskompetenz und Kommunikationsfähigkeit. Die Erfahrungen zeigen, dass Mentees diese Angebote gerne annehmen und sie positiv bewerten. Das Mentorenprogramm bietet zudem über regelmäßige stattfindende virtuelle Stammtische die Möglichkeit des di-

rekten Austauschs nicht nur mit den Mentoren und Mentorinnen, sondern auch der Mentees untereinander.

Mentorinnen und Mentoren haben die Möglichkeit, durch ihre Mentees neue Impulse aufzunehmen und ihre eigene Tätigkeit zu reflektieren. Sie sind Teil eines Netzwerks von anderen Mentoren und Mentorinnen und tragen mit ihrem ehrenamtlichen Engagement zur Ausbildung der nächsten Generation von hoch qualifizierten Fachkräften bei. Mentorinnen und Mentoren berichten, dass sie die Zusammenarbeit mit jungen Kolleginnen und Kollegen als Bereicherung ihres Berufsalltags empfinden.

Derzeit werden 47 Tandems betreut und es werden weitere Mentees aufgenommen, um sie mit Mentoren und Mentorinnen in Kontakt zu bringen. Auch die ersten erfolgreichen Bestellungen aus dem Mentorenprogramm sind erfolgt. Es gibt immer mehr Interessenten, die sich über das Mentorenprogramm aktiv um eine Bestellung bemühen und die Empfehlung wird von allen Seiten weitergegeben. Dieses Programm hat sich bundesweit herumgesprochen. Es besteht auch großes Interesse seitens der Bestellungskörperschaften an einer Zusammenarbeit mit dem BVS. In den letzten Wochen wurde das Mentorenprogramm auf den jeweiligen Sachverständigentagen in Dresden, München, Koblenz, Osnabrück und Potsdam vorgestellt und von den Teilnehmenden positiv aufgenommen.

Insgesamt kann das Mentorenprogramm für alle Beteiligten als Win-win-Situation betrachtet werden, die oft neue Perspektiven und Denkweisen für alle Beteiligten eröffnet. Die Mentees profitieren von der Erfahrung und Unterstützung ihrer Mentoren und Mentorinnen, während diese die Möglichkeit haben, ihr Wissen weiterzugeben und neue Einblicke zu gewinnen. Das Programm trägt somit zur beruflichen und persönlichen Entwicklung für alle Beteiligten bei. Wenn Sie also die Möglichkeit haben, an unserem Mentorenprogramm teilzunehmen, empfehlen wir Ihnen, diese Chance zu nutzen und von den zahlreichen Vorteilen zu profitieren.

*Christiane Herget (BVS, Vize-Präsidentin) und
Emma Arnheim (BVS, Referentin der Geschäftsführung)*

mehr unter:

www.bvs-ev.de/leistungen/nachwuchsfoerderung